

Inspectierapport

Abeltje Meijhorst (KDV)

Meijhorst 6002

6537KT NIJMEGEN

Registratienummer 700023495

Toezichthouder:	GGD Gelderland-Zuid
In opdracht van gemeente:	Nijmegen
Datum inspectie:	01-08-2016
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	16-08-2016

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Observaties en bevindingen	5
Pedagogisch klimaat	5
Personeel en groepen.....	8
Veiligheid en gezondheid	9
Inspectie-items.....	11
Gegevens voorziening	14
Gegevens toezicht.....	14
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum	15

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

In dit onderzoek is op grond van de bevindingen bij voorgaande inspecties een beperkt aantal kwaliteitseisen onderzocht. Dat zijn de volgende:

- eisen aan het personeel;
- opvang in groepen;
- de beroepskracht-kindratio;
- pedagogisch beleidsplan: signaleren en verwijzen;
- de pedagogische kwaliteit;
- uitvoering beleid veiligheid en gezondheid;
- meldcode kindermishandeling;
- praktijk vierogenprincipe.

Beschouwing

Deze beschouwing beschrijft de resultaten bij de uitgevoerde inspectie. Na de feiten over kinderdagverblijf Abeltje Meijhorst en de inspectiegeschiedenis, volgen de belangrijkste bevindingen. Deze worden elders in het rapport uitgewerkt.

Feiten over kinderdagverblijf Abeltje Meijhorst

Kinderdagverblijf Abeltje Meijhorst is één van de locaties van Abeltje kinderopvang, welke meerdere vestigingen in de gemeente Nijmegen heeft.

Kinderdagverblijf Abeltje Meijhorst zit samen met de buitenschoolse opvang in één pand.

In het LRKP staat kinderdagverblijf Abeltje Meijhorst geregistreerd met 70 kindplaatsen en heeft vier stamgroepen. Op dit moment worden er maximaal 54 kinderen opgevangen.

Kinderdagverblijf Abeltje Meijhorst biedt opvang aan van maandag tot en met vrijdag van 07.00-19.00 uur.

Inspectiegeschiedenis

- 07-05-2014 jaarlijks onderzoek;
- 21-10-2014 incidenteel onderzoek;
- 09-04-2015 nader onderzoek;
- 22-10-2015 jaarlijks onderzoek.

Bevindingen op hoofdlijnen

De houder voldoet aan de meeste voorwaarden die bij deze jaarlijkse inspectie zijn onderzocht. Het pedagogisch beleid is niet conform de Wet Kinderopvang. Dit wordt verder toegelicht bij het domein Pedagogisch Klimaat.

De houder heeft de uitvoering van het vierogenprincipe beschreven in het werkplan van de locatie. De aanwezige beroepskrachten kunnen goed verwoorden hoe het vierogenprincipe werkt in de praktijk.

De aanwezige beroepskrachten kunnen beleid, afspraken en regels duidelijk verwoorden aan de toezichthouder.

De toezichthouder heeft telefonisch contact gehad met de voorzitter van de oudercommissie. Er zijn op dit moment geen bijzonderheden die aanleiding zijn voor uitbreiding van dit onderzoek. De samenwerking tussen houder en oudercommissie verloopt naar tevredenheid.

Advies aan College van B&W

De toezichthouder adviseert het college om te handhaven conform handhavingsbeleid.

Domein Pedagogisch klimaat:

- Het pedagogisch beleidsplan beschrijft in duidelijke en observeerbare termen de wijze waarop beroepskrachten in de dagopvang bijzonderheden in de ontwikkeling van kinderen of andere problemen signaleren en ouders doorverwijzen naar passende instanties die hierbij verdere ondersteuning kunnen bieden.;
- Het pedagogisch beleidsplan beschrijft in duidelijke en observeerbare termen de wijze waarop beroepskrachten in de dagopvang bijzonderheden in de ontwikkeling van kinderen of andere problemen signaleren en ouders doorverwijzen naar passende instanties die hierbij verdere ondersteuning kunnen bieden.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

In het pedagogisch beleidsplan zijn de volgende onderwerpen nog niet beschreven:

- signaleren en doorverwijzen bij bijzonderheden in de ontwikkeling van kinderen;
- toerusting en ondersteuning beroepskrachten voor de taak van signaleren en doorverwijzen.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevinding(en) blijkt dat aan de volgende voorwaarde(n) niet is voldaan.

Het pedagogisch beleidsplan beschrijft in duidelijke en observeerbare termen de wijze waarop beroepskrachten in de dagopvang bijzonderheden in de ontwikkeling van kinderen of andere problemen signaleren en ouders doorverwijzen naar passende instanties die hierbij verdere ondersteuning kunnen bieden.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub i Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Het pedagogisch beleidsplan beschrijft in duidelijke en observeerbare termen de wijze waarop beroepskrachten in de dagopvang worden toegerust voor de taak van signaleren en doorverwijzen en op welke wijze zij daarbij ondersteund worden.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub j Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Pedagogische praktijk

Inleiding

De pedagogische praktijk is beoordeeld op vijf aspecten: de koppeling van het handelen in de praktijk met het vastgestelde pedagogisch beleid en het waarborgen van de vier pedagogische basisdoelen uit de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen.

Het handelen van de beroepskrachten met betrekking tot de vier pedagogische basisdoelen uit de Wet kinderopvang wordt beschreven aan de hand van observatie-items uit het Veldinstrument observatie kindercentrum (januari 2015). Deze staan schuin gedrukt in de tekst.

Uitvoering pedagogisch werkplan

Er zijn twee soorten teamvergaderingen:

- vergaderingen in het kleine team (alleen met de beroepskrachten van het kinderdagverblijf); eenmaal in de zes weken;
- vergaderingen met het grote team (met alle beroepskrachten van Abeltje kinderopvang); minimaal twee keer per jaar.

Op de agenda van de kleine teamvergadering staan onder andere:

- Kind bespreking;
- pedagogisch beleidsplan. Deze wordt besproken en daar waar nodig geactualiseerd /bijgesteld;
- Risico-inventarisatie inventarisatie veiligheid en gezondheid;
- protocollen.

Op de agenda van de grote teamvergadering staat onder andere:

- protocollen;

- meldcode kindermishandeling;
- thema's;
- punten vanuit de organisatie.

De teamleden krijgen de gelegenheid om te reageren op de inhoud van het pedagogisch beleidsplan.

Mochten zij ervaren dat het geen geschreven staat in het pedagogisch beleidsplan, niet overeenkomt met de praktijk, dan is dit bespreekbaar.

Waarborgen emotionele veiligheid

Er heerst een ontspannen, open sfeer in de groep.

Er is een aangename sfeer in de groep. De meeste kinderen tonen in hun gedrag dat ze zich op hun gemak voelen.

De kinderen laten hun emoties zien, zowel in positieve zin (blij, tevreden, nieuwsgierig, enthousiast) als in negatieve zin (boos, verdrietig). De emoties zijn passend bij de situatie.

Observatie 1:

De beroepskrachten en de kinderen gaan rustig met elkaar om. Er is aandacht voor alle kinderen. Een kind dat verschoont wordt krijgt de volle aandacht en er worden grapjes met het kind gemaakt.

Eén beroepskracht gaat spontaan zingen en een aantal kinderen zingen mee.

Observatie 2:

Een kind dat verdrietig is wordt opgepakt, getroost en geknuffeld.

Observatie 3:

Drie kinderen maken ruzie over de samba ballen. Eén van de kinderen komt tot de oplossing, alle drie de kinderen krijgen één samba bal, kunnen ze samen muziek maken.

Ontwikkeling van de persoonlijke competentie

De kinderen hebben de mogelijkheid om (leer) ervaringen op te doen dankzij de groep, spelmateriaal, activiteiten aanbod en inrichting.

De kinderen gaan dagelijks een deel van de tijd naar buiten. In de buitenruimte is spelmateriaal aanwezig; de kinderen worden aangezet tot individueel en gezamenlijk spel.

Observatie 1:

Drie kinderen vinden een dode naaktslak. Ze gaan takjes, blaadjes en bloemetjes zoeken en bedekken daar de slak mee. Een ander kind komt belangstellend kijken wat deze kinderen aan het doen zijn.

Observatie 2:

Twee kinderen zitten op de schommel en praten met elkaar over van alles en nog wat.

Observatie 3:

Er zijn verschillende soorten fietsen. Een duo fiets of een fiets waar een ander kind achterop kan staan. De kinderen die samen fietsen op één fiets, hebben plezier met elkaar.

Ontwikkeling van de sociale competentie

De kinderen zijn deel van de groep.

De beroepskrachten laten veel initiatief voor samenspel aan de kinderen.

Observatie 1:

Binnen zijn een aantal kinderen aan het spelen met de dieren. Ze overleggen met elkaar. Twee andere kinderen spelen samen op het verkeerskleed.

Observatie 2:

Als de kinderen buitenspelen ontstaan er verschillende groepjes kinderen die samenspelen.

Er gaat ook een kind mee in de buggy. De beroepskracht loopt met het kind rond. Een paar kinderen vragen aan de beroepskracht of zij ook mee mogen lopen. Ze praten gezellig met elkaar.

Overdracht van normen en waarden

De beroepskrachten vervullen een voorbeeldfunctie in spreken en handelen.

De beroepskrachten geven de kinderen het goede voorbeeld van sociale vaardigheden in de omgang met andere kinderen; ze zijn vriendelijk, luisteren, leven mee, troosten, werken samen. Ze zijn (meestal) consequent in wat ze uitdragen en hoe ze handelen.

Observatie 1:

De beroepskrachten hebben voor elk kind een luisteren oor, en nemen de tijd voor het kind. De kinderen krijgen complimenten als ze iets goed gedaan hebben. Als de kinderen bijvoorbeeld voor hun beurt praten bij het voorlezen van een prentenboek, worden ze op een rustige manier gecorrigeerd.

Observatie 2:

De beroepskrachten overleggen met elkaar wie wat doet. Bijvoorbeeld: ga jij het fruit klaar maken, dan ga ik met de kinderen naar het toilet.

Conclusie

Op kinderdagverblijf Abeltje Meijhorst is de pedagogische praktijk conform de voorwaarden in de Wet kinderopvang.

Voorschoolse educatie

Omdat er op deze locatie geen sprake is van gesubsidieerde VVE, zijn de voorwaarden omtrent dit onderwerp niet beoordeeld.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (houder)
- Interview anderen (beroepskrachten)
- Observaties (binnen in de drie stamgroepen en tijdens het buitenspelen)
- Pedagogisch beleidsplan (Versie: mei 2014)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag

De beroepskrachten die werkzaam zijn op kinderdagverblijf Abeltje Meijhorst hebben een geldige verklaring omtrent het gedrag en zijn opgenomen in de continue screening.

Op dit moment zijn er geen stagiaires op kinderdagverblijf Abeltje Meijhorst.

Passende beroepskwalificatie

De beroepskrachten hebben de beschikking over een passende beroepskwalificatie

Opvang in groepen

kinderdagverblijf Abeltje Meijhorst heeft 4 stamgroepen.

Groep	Leeftijd	Max. aantal kinderen
de Bloemetjes	1 -2 jaar	12
Winnie de Poeh	0 jaar	10
de Vlinders	3+	16
de Bijtjes	2 - 3 jaar	16

Als er samengevoegd wordt (als er weinig kinderen zijn) gaan de kinderen van Winnie de Poeh naar de Bloemetjes en de kinderen van de Vlinders gaan naar de Bijtjes.

De ouders hebben hiervoor schriftelijk toestemming gegeven.

Conclusie

De Opvang in groepen in conform de voorwaarden in de Wet kinderopvang.

Beroepskracht-kindratio

Aan de hand van de aanwezigheidslijsten kan geconcludeerd worden dat er geen afwijkingen waren ten aanzien van de beroepskracht-kindratio. Er is hierdoor ook geen reden om de steekproef uit te breiden.

Minstens de helft van het aantal vereiste beroepskrachten wordt ingezet wanneer er tijdelijk wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio.

Conclusie

De beroepskracht-kindratio is conform de voorwaarden in de Wet kinderopvang.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (houder)
- Interview anderen (beroepskrachten)
- Verklaringen omtrent het gedrag (steekproef)
- Diploma's beroepskrachten (steekproef)
- Presentielijsten
- Personeelsrooster

Veiligheid en gezondheid

Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid

De risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid zijn uitgevoerd in juni 2016 inventarisatie door de beleidsmedewerker. Er is gebruik gemaakt van de Risico Monitor.

De beroepskrachten zijn op de hoogte gesteld van de risico's en de daaruit volgende acties. De beroepskrachten die door de toezichthouder geïnterviewd zijn kunnen de afspraken goed verwoorden.

De protocollen met betrekking tot de gezondheidsrisico's komen terug in het groepsoverleg.

Conclusie

De risico- inventarisatie gezondheid en veiligheid is conform de voorwaarden in de Wet kinderopvang.

Meldcode kindermishandeling

Vanaf 1 juli 2013 zijn de eisen aan de meldcode kindermishandeling gewijzigd. Dit komt door de Wet verplichte meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling.

De meldcode kindermishandeling is besproken in een speciaal overleg onder leiding van de aandacht-functionarissen.

De geïnterviewde beroepskrachten kunnen goed verwoorden welke stappen zij moeten nemen bij een vermoeden van kindermishandeling.

Conclusie

De meldcode kindermishandeling is voldoende ingebed in de organisatie.

Vierogenprincipe

In 2013 is het vierogenprincipe in de dagopvang geïntroduceerd, waarbij de inspectiecriteria sinds 2014 zijn geconcretiseerd.

De opvang van de kinderen op kinderdagverblijf Abeltje Meijhorst is zo georganiseerd dat de beroepskrachten ten allen tijde gezien en/of gehoord kan worden door andere volwassenen.

Hoe de houder vorm geeft aan het vierogenprincipe staat uitgebreid beschreven in de pedagogische beleidsplannen van elke groep. Deze staan op de website van het kindercentrum.

Tijdens de inspectie was te zien dat in het kindercentrum veel doorzichtige afscheidingswanden zijn tussen de groepsruimten onderling en de gang. Per stamgroep werken er twee beroepskrachten, of een beroepskracht en een stagiaire. Mocht dit niet het geval zijn dan is de afspraak dat beroepskrachten van de andere groepen regelmatig onverwachts bij elkaar binnen lopen.

De beroepskrachten kunnen goed verwoorden wat de afspraken zijn met betrekking tot het vierogenprincipe op de locatie.

Conclusie

De uitvoering van het vierogenprincipe voldoet aan de voorwaarden in de Wet kinderopvang.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (houder)
- Interview anderen (beroepskrachten)

- Observaties (binnen in de drie stamgroepen en tijdens het buitenspelen)
- Risico-inventarisatie veiligheid (d.d. 11-06-2016)
- Risico-inventarisatie gezondheid (d.d. 11-06-2016)
- Actieplan veiligheid (d.d. 11-06-2016)
- Actieplan gezondheid (d.d. 11-06-2016)
- Ongevallenregistratie
- Huisregels/groepsregels (website)
- Pedagogisch beleidsplan (Versie: mei 2014)
- website

Inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het pedagogisch beleidsplan beschrijft in duidelijke en observeerbare termen de wijze waarop beroepskrachten in de dagopvang bijzonderheden in de ontwikkeling van kinderen of andere problemen signaleren en ouders doorverwijzen naar passende instanties die hierbij verdere ondersteuning kunnen bieden. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub i Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Het pedagogisch beleidsplan beschrijft in duidelijke en observeerbare termen de wijze waarop beroepskrachten in de dagopvang worden toegerust voor de taak van signaleren en doorverwijzen en op welke wijze zij daarbij ondersteund worden. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub j Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Pedagogische praktijk
De houder draagt zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleidsplan. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag
De houder en personen werkzaam bij de onderneming waarmee de houder het kindercentrum exploiteert zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die is afgegeven na 1 maart 2013. (art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Een verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij de onderneming is vóór aanvang van de werkzaamheden bij het kindercentrum overgelegd en is op dat moment niet ouder dan twee maanden. (art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Passende beroepskwalificatie
Alle beroepskrachten beschikken over de voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals in de cao kinderopvang is opgenomen. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 4 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Opgang in groepen
De opvang vindt plaats in stamgroepen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De stamgroep bestaat uit maximaal 12 kinderen tot 1 jaar. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen) OF De stamgroep bestaat uit maximaal 16 kinderen van 0 tot 4 jaar waarvan maximaal 8 kinderen tot 1 jaar. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Beroepskracht-kindratio
De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste: - 1 beroepskracht per 4 aanwezige kinderen tot 1 jaar; - 1 beroepskracht per 5 aanwezige kinderen van 1 tot 2 jaar; - 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 2 tot 3 jaar; - 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 3 tot 4 jaar. Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op www.rijksoverheid.nl . (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 7 en 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Minstens de helft van het aantal vereiste beroepskrachten wordt ingezet wanneer er tijdelijk wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 10 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Veiligheid en gezondheid
Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid
De houder zorgt ervoor dat personen werkzaam bij het kindercentrum kennis kunnen nemen van de vastgestelde risico-inventarisatie veiligheid. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 4 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder zorgt ervoor dat personen werkzaam bij het kindercentrum kennis kunnen nemen van de vastgestelde risico-inventarisatie gezondheid. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 4 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Meldcode kindermishandeling
De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode. (art 1.51a lid 4 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
De houder handelt overeenkomstig de wettelijke meldplicht en bevordert de kennis en het gebruik ervan. (art 1.51b en 1.51c Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Vierogenprincipe

De houder organiseert de opvang op zodanige wijze, dat de beroepskracht of de beroepskracht in opleiding de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 2 sub b Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Abeltje Meijhorst
Website : <http://www.abeltje-kinderopvang.nl>
Aantal kindplaatsen : 70
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : Margaretha Johanna Maria Beenker
KvK nummer : 50009575
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Gelderland-Zuid
Adres : Postbus 1120
Postcode en plaats : 6501BC Nijmegen
Telefoonnummer : 088 - 144 71 44
Onderzoek uitgevoerd door : F. Wijnands

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Nijmegen
Adres : Postbus 9105
Postcode en plaats : 6500HG NIJMEGEN

Planning

Datum inspectie : 01-08-2016
Opstellen concept inspectierapport : 02-08-2016
Zienswijze houder : 16-08-2016
Vaststelling inspectierapport : 16-08-2016
Verzenden inspectierapport naar houder : 17-08-2016
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 17-08-2016
Openbaar maken inspectierapport : 31-08-2016

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.