

Inspectierapport

Abeltje Meijhorst (KDV)

Meijhorst 6002

6537KT Nijmegen

Registratienummer 700023495

Toezichthouder:	GGD Gelderland-Zuid
In opdracht van gemeente:	Nijmegen
Datum inspectie:	28-09-2017
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	28-11-2017

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave.....	2
Het onderzoek	3
Observaties en bevindingen	4
Overzicht getoetste inspectie-items	9
Gegevens voorziening	11
Gegevens toezicht	11
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	12

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek. Het kindercentrum heeft een verkorte praktijkinspectie gehad. Niet alle wettelijke eisen zijn beoordeeld.

Het onderzoek heeft zich gericht op:

- een voorwaarde uit het pedagogisch beleid
- de pedagogische praktijk
- de verklaringen omtrent het gedrag
- de beroepskwalificatie
- opvang in groepen
- de beroepskracht-kind ratio
- de veiligheid en de gezondheid in de praktijk

Beschouwing

Deze beschouwing bevat een samenvatting van de bevindingen.

Korte beschrijving van het kindercentrum

Kinderdagverblijf (KDV) Abeltje Meijhorst is gevestigd aan de gelijknamige straat in Nijmegen en biedt op de begane grond van het pand opvang aan. Het KDV is onderdeel van Abeltje Kinderdagverblijf. Deze organisatie heeft nog een buitenschoolse opvang (BSO) en een peuterarrangement (KDV).

Het KDV is geopend van maandag t/m vrijdag en biedt aan vier groepen opvang aan. De locatie is met 70 kindplaatsen opgenomen in het Landelijk Register Kinderopvang en Peuterspeelzalen (LRKP).

Inspectiegeschiedenis

In de afgelopen drie inspectiejaren heeft er handhaving plaats gevonden op de volgende voorwaarden:

- voorwaarden uit personeel en groepen (incidenteel onderzoek d.d. 21-10-2014)
- voorwaarden uit pedagogische praktijk (jaarlijks onderzoek d.d. 1-8-2016)

Het handhavingsbeleid van de gemeente heeft tot de gewenste resultaten geleid.

Conclusie

Naar aanleiding van het onderzoek dat plaatsvond op 28 september jl., is geconstateerd dat het KDV voldoet aan alle getoetste voorwaarden.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Pedagogische praktijk

De pedagogische praktijk is beoordeeld door middel van observatie en interview. Voor de observatie is als bron gebruik gemaakt van het Veldinstrument observatie pedagogische praktijk (0 tot 4 jaar) van GGD GHOR Nederland (januari 2015). Er is getoetst op vijf aspecten: de uitvoering van het pedagogisch beleid van het kindercentrum en het waarborgen van de vier pedagogische basisdoelen uit de Wet kinderopvang en peuterspeelzalen.

Zorgdragen voor uitvoering pedagogisch beleidsplan

De beroepskrachten werken in de praktijk volgens de pedagogische uitgangspunten zoals beschreven in het beleidsplan. Dit was onder andere te zien aan het vaste ritme in de dagindeling.

Pedagogische praktijk

De observatie vond op een donderdag plaats. Er is op drie groepen geobserveerd; De Vlinders, De Bijen en De Bloemetjes.

Er volgen nu enkele voorbeelden van velen, die zijn gezien tijdens de observatie.

Waarborgen emotionele veiligheid.

Gedurende de observaties is de emotionele veiligheid voldoende gewaarborgd.

Observatie op De Bloemetjes:

De beroepskrachten hebben een vertrouwde band met de kinderen. Tijdens de observatie zaten de kinderen aan tafel te eten. De kinderen op de groep zijn in de leeftijd van 1,5 - 2,5 jaar. De aandacht tijdens het eten gaat uit naar de kinderen. Beroepskrachten delen bespreken kort informatie over de kinderen (wie heeft wat gedronken/gegeten en hoe laat moet wie slapen?). Er is interactie met de kinderen en er worden grapjes gemaakt. Beroepskracht: "Moest je een boertje doen en er zelf om lachen? Je bent ook een gekkie hè?" Het kind (en andere kinderen ook) moeten hier erg om lachen. Vervolgens trekt beroepskracht het kind naar zich toe en er wordt een knuffel en kus gegeven. Er heerst een ontspannen, open sfeer in de groep.

De beroepskrachten hebben korte gesprekjes met kinderen waarbij beiden bijdragen aan de voortgang en inhoud van het gesprek (dialoog). Zij sluiten meestal op passende wijze aan op de situatie en/of de vraag van een kind. Er is verbaal en non-verbaal contact.

Mogelijkheid bieden tot ontwikkeling van persoonlijke competentie.

Gedurende de observaties is de persoonlijke competentie voldoende gewaarborgd.

Observatie op De Vlinders:

De kinderen van De Vlinders zijn in de leeftijd van 3 jaar en ouder. De groep is buiten aan het spelen. De beroepskrachten ondersteunen en stimuleren de ontwikkeling van (individuele) kinderen. Kinderen hebben de mogelijkheid om (leer) ervaringen op te doen dankzij de groep, spelmateriaal, activiteiten aanbod en inrichting. Buiten is zowel vast buitenspeelmateriaal zoals een glijbaan en zandbak aanwezig als los spelmateriaal in de vorm van fietsjes. Er wordt vrij gespeeld maar daar waar nodig zijn beroepskrachten aanwezig. Een kindje valt van de fiets. Beroepskracht zegt: "Oh, dat viel volgens mij wel mee toch? Maar ik kom jou wel even een knuffel geven voor de schrik." Het kind is al snel getroost en fietst weer verder.

Mogelijkheid bieden tot ontwikkeling van sociale competentie.

Gedurende de observaties is de sociale competentie voldoende gewaarborgd.

Observatie op De Bijen:

De kinderen waren net klaar met eten en mochten, terwijl beroepskracht de tafel schoonmaakte, even vrij spelen. Ze zet daarbij een liedje aan en een aantal kinderen gaat als snel dansen. Op de groep zijn diverse speelhoeken en kinderen zoeken al snel hun favoriete plek. Een aantal jongens speelt samen met de auto's. Beroepskracht laat weten dat zij zich zo min mogelijk bemoeit met de kinderen als zij vrij spelen zodat ze leren om wat meer samen te spelen. Zij geeft aan dat ze in de ochtenden vaak gestructureerde activiteiten met de kinderen onderneemt zoals knutselen, lezen, zingen en dansen.

Overdracht van waarden en normen.

Gedurende de observaties is de overdracht van waarden en normen voldoende gewaarborgd.

Observatie:

Afspraken, regels en omgangsvormen zijn herkenbaar aanwezig en worden toegepast.

Gebruikte bronnen:

- Observaties
- Pedagogisch beleidsplan

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag

De wijze waarop de houder zijn beleid voert met betrekking tot de verklaringen omtrent het gedrag (VOG), is op basis van een steekproef onderzocht. De steekproef is bepaald door het toetsen of de beroepskrachten, vrijwilligster en stagiaires die ten tijde van het onderzoek op de locatie aanwezig waren, in het bezit zijn van een geldende verklaring omtrent het gedrag.

Toezichthouder heeft er voor gekozen om de VOG's niet op locatie te toetsen maar achteraf op te vragen bij de locatieverantwoordelijke. Deze heeft binnen de daarvoor gestelde termijn de VOG's opgestuurd aan de toezichthouder. Voor deze VOG's geldt dat zij voldoen aan de eis volgens de Wet kinderopvang.

Conclusie

De beroepskrachten, vrijwilligster en stagiaires die in de steekproef van dit onderzoek zijn opgenomen, beschikken over een passende verklaring omtrent het gedrag conform de Wet kinderopvang.

Passende beroepskwalificatie

De wijze waarop de houder zijn beleid voert met betrekking tot de beroepskwalificaties, is op basis van een steekproef onderzocht. De steekproef is bepaald door het toetsen of de beroepskrachten die ten tijde van het onderzoek op de locatie aanwezig waren, in het bezit zijn van een geldende beroepskwalificatie.

Toezichthouder heeft ervoor gekozen om de diploma's na afloop op te vragen bij de locatieverantwoordelijke. Deze heeft binnen de daarvoor gestelde termijn gedaan de diploma's van de beroepskrachten aan de toezichthouder gestuurd. Voor deze diploma's geldt dat zij voldoen aan de eis volgens de geldende cao kinderopvang.

Conclusie

De beroepskrachten die in de steekproef van dit onderzoek zijn opgenomen, beschikken over een passende beroepskwalificatie conform de geldende cao kinderopvang.

Opvang in groepen

De opvang binnen het KDV vindt plaats in vier stamgroepen:

1. Een peutergroep, De Vlinders, maximaal 16 kinderen in de leeftijd van 3-4 jaar oud.
2. Een babygroep, De Winnie de Poeh, maximaal 8 kinderen in de leeftijd van 3 maanden tot ongeveer 9 maanden.
3. Een babygroep, De Bloemetjes, maximaal 12 kinderen in de leeftijd van 0 tot 1,5/2 jaar.
4. Een dreumes/peutergroep, De Bijtjes, maximaal 16 kinderen in de leeftijd van 18 maanden tot 4 jaar.

Beroepskracht-kindratio

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen, de beroepskracht-kindratio, was in orde. Deze is steekproefsgewijs beoordeeld op de drie geobserveerde groepen.

Conclusie: er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden binnen het domein personeel en groepen.

Gebruikte bronnen:

- Observaties
- Verklaringen omtrent het gedrag
- Diploma's beroepskrachten

Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid

Houder heeft een risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid voor alle gebruikte binnen- en buitenruimten en alle soorten risico's (thema's). In de veiligheidsplannen veiligheid en gezondheid worden de genomen veiligheids- en gezondheidsmaatregelen beschreven in samenhang met de geïnventariseerde risico's.

Veiligheid en gezondheid in de praktijk

Bij dit jaarlijks onderzoek is speciaal gekeken naar de nieuwe ventilatie eisen. De beroepskracht laat weten dat er al jaren wordt gewerkt met een CO2 meter op iedere groep. Door regelmatig te ventileren wordt ervoor gezorgd dat de ruimten genoeg frisse lucht krijgen en de meter meestal aangeeft dat de kwaliteit van de lucht in orde is.

Er zijn geen onaanvaardbare veiligheids- of gezondheidsrisico's waargenomen in de praktijk.

Meldcode kindermishandeling

De beroepskrachten zijn op de hoogte van het gebruik van de meldcode. Jaarlijks komt dit onderwerp aan bod in een werkoverleg.

Conclusie: er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden binnen het domein veiligheid en gezondheid.

Gebruikte bronnen:

- Interview (beroepskrachten)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogische praktijk
De houder draagt zorg voor uitvoering van het vastgestelde pedagogisch beleidsplan. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag
De houder en personen werkzaam bij de onderneming waarmee de houder het kindercentrum exploiteert zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die is afgegeven vanaf 1 maart 2013. (art 1.50 lid 3 en 3.8g Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Een verklaring omtrent het gedrag van een stagiaire, uitzendkracht of vrijwilliger is vóór aanvang van de werkzaamheden aan de houder overgelegd en bij aanvang van de werkzaamheden niet ouder dan twee jaar. De actuele verklaring omtrent het gedrag is niet ouder dan twee jaar, te rekenen vanaf de dag van afgifte van de meest actuele verklaring omtrent het gedrag. (art 1.50 lid 4, 8 en 9, art 1.57 lid 1, 2, 3 en 5 en 3.8g Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Passende beroepskwalificatie
Alle beroepskrachten beschikken over een voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao kinderopvang. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 4 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Beroepskracht-kindratio

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 1 beroepskracht per 4 aanwezige kinderen tot 1 jaar;
- 1 beroepskracht per 5 aanwezige kinderen van 1 tot 2 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 2 tot 3 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 3 tot 4 jaar.

Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op www.rijksoverheid.nl.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 7 en 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Minstens de helft van het aantal vereiste beroepskrachten wordt ingezet wanneer er tijdelijk wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 10 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Veiligheid en gezondheid

Meldcode kindermishandeling

De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.
(art 1.51a lid 4 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

De houder handelt overeenkomstig de wettelijke meldplicht en bevordert de kennis en het gebruik ervan.
(art 1.51b en 1.51c Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Abeltje Meijhorst
Website : <http://www.abeltje-kinderopvang.nl>
Aantal kindplaatsen : 70
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : Margaretha Johanna Maria Beenker
KvK nummer : 50009575
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Gelderland-Zuid
Adres : Postbus 1120
Postcode en plaats : 6501BC Nijmegen
Telefoonnummer : 088 - 144 71 44
Onderzoek uitgevoerd door : M. Ross

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Nijmegen
Adres : Postbus 9105
Postcode en plaats : 6500HG NIJMEGEN

Planning

Datum inspectie : 28-09-2017
Opstellen concept inspectierapport : 25-10-2017
Zienswijze houder : Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport : 28-11-2017
Verzenden inspectierapport naar houder : 28-11-2017
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 28-11-2017
Openbaar maken inspectierapport : 12-12-2017

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.