

Inspectierapport

Abeltje Nutsschool Peuterarrangement Het Uilenbosje (KDV)
Lankforst 2348
6538GN Nijmegen
Registratienummer 737747663

Toezichthouder:	GGD Gelderland-Zuid
In opdracht van gemeente:	Nijmegen
Datum inspectie:	06-11-2017
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	28-11-2017

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave.....	2
Het onderzoek	3
Observaties en bevindingen	4
Overzicht getoetste inspectie-items	8
Gegevens voorziening	10
Gegevens toezicht	10
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	11

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Het kindercentrum heeft een verkorte praktijkinspectie gehad. Niet alle wettelijke eisen zijn beoordeeld.

Het onderzoek heeft zich gericht op:

- een voorwaarde uit het pedagogisch beleid
- de pedagogische praktijk
- de verklaringen omtrent het gedrag
- de beroepskwalificatie
- opvang in groepen
- de beroepskracht-kind ratio
- de veiligheid en de gezondheid in de praktijk

Beschouwing

Deze beschouwing bevat een samenvatting van de bevindingen.

Korte beschrijving van het kindercentrum

Kinderdagverblijf (KDV) Abeltje Nutsschool Peuterarrangement Het Uilenbosje (hierna te noemen Het Uilenbosje) is gevestigd in de gelijknamige basisschool aan de Lankforst in Nijmegen. Het KDV is onderdeel van Abeltje Kinderdagverblijf. Deze organisatie heeft nog een buitenschoolse opvang (BSO) op dezelfde locatie en een KDV aan de Meijhorst in Nijmegen.

Het Uilenbosje is geopend op maandag, dinsdag, donderdag en vrijdag en biedt aan één peutergroep van maximaal 16 kinderen peuteropvang aan.

De locatie is met 16 kindplaatsen opgenomen in het Landelijk Register Kinderopvang en Peuterspeelzalen (LRKP).

Inspectiegeschiedenis

In de afgelopen drie inspectiejaren heeft er handhaving plaats gevonden op de volgende voorwaarden:

- voorwaarden uit pedagogisch beleid en ouderrecht (onderzoek na registratie d.d. 6-2-2014)
- voorwaarden uit personeel en groepen (incidenteel onderzoek d.d. 27-10-2014)

Het handhavingsbeleid van de gemeente heeft tot de gewenste resultaten geleid.

Conclusie

Naar aanleiding van het onderzoek dat plaatsvond op maandag 6 november jl., is geconstateerd dat het KDV voldoet aan alle getoetste voorwaarden.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Pedagogische praktijk

De pedagogische praktijk is beoordeeld door middel van observatie en interview. Voor de observatie is als bron gebruik gemaakt van het Veldinstrument observatie pedagogische praktijk (0 tot 4 jaar) van GGD GHOR Nederland (januari 2015). Er worden uit het veldinstrument voorbeelden gebruikt. Deze staat schuin gedrukt boven de observatie. Er is getoetst op vijf aspecten: de uitvoering van het pedagogisch beleid van het kindercentrum en het waarborgen van de vier pedagogische basisdoelen uit de Wet kinderopvang en peuterspeelzalen.

Zorgdragen voor uitvoering pedagogisch beleidsplan

De beroepskrachten werken in de praktijk volgens de pedagogische uitgangspunten zoals beschreven in het beleidsplan. Er wordt binnen de peutergroep gewerkt met een vaste dagindeling dat bestaat uit een combinatie van georganiseerde activiteiten waar alle kinderen aan meedoen en vrij spelen.

Pedagogische praktijk

De observatie vond op een maandagochtend plaats. Er waren op de groep 6 kinderen aanwezig en twee beroepskrachten.

Er volgen nu enkele voorbeelden van velen, die zijn gezien tijdens de observatie.

Waarborgen emotionele veiligheid.

Gedurende de observaties is de emotionele veiligheid voldoende gewaarborgd.

Energie en sfeer

Er is een aangename sfeer in de groep. De meeste kinderen tonen in hun gedrag dat ze zich op hun gemak voelen.

Kinderen laten hun emoties zien, zowel in positieve zin (blij, tevreden, nieuwsgierig, enthousiast) als in negatieve zin (boos, verdrietig). De emoties zijn passend bij de situatie.

Observatie:

Kinderen hebben het zichtbaar naar hun zin in een kringactiviteit. Er wordt samen geknutseld en beroepskrachten besteden veel tijd aan de kinderen. Ze geven veel complimentjes en er is gepast lichamelijk contact (knuffel of een aai over het hoofd). Beroepskracht vraagt: "Hoeveel vingers heb je dan?" Kind: "Zoveel!", en steekt beide handen op. Vervolgens kietelt hij de beroepskracht met zijn vingers. Zij moet lachen en zegt: "Goed gedaan! Ik ben trots op jou. High five!"

Mogelijkheid bieden tot ontwikkeling van persoonlijke competentie.

Gedurende de observaties is de persoonlijke competentie voldoende gewaarborgd.

Initiatief

De beroepskrachten sluiten aan bij het ontwikkelingstempo en -niveau van een kind. Ze bieden spelmaterialen en activiteiten aan die uitdagend en spannend zijn, zonder het kind te overvragen of te onderschatten. Beroepskrachten verwoorden het ontdekkingsproces.

Observatie:

Tijdens de kringactiviteit hebben de kinderen uitleg gehad over de knutselactiviteit die ze zo met z'n allen gaan maken. Het doel is een zwarte Piet te maken die op z'n handen staat. Niet alle kinderen begrijpen alles direct. Beroepskracht herhaalt alle opdrachten en door het kleine aantal kinderen kunnen beide beroepskrachten bijna één op één aandacht besteden aan de kinderen. Daar waar iets niet begrepen wordt, wordt gebruik gemaakt van meerdere manieren om iets uit te

leggen. Daarbij gaat beroepskracht op de ooghoogte van de kinderen zitten en past haar taal of non-verbale communicatie aan.

Mogelijkheid bieden tot ontwikkeling van sociale competentie.

Gedurende de observaties is de sociale competentie voldoende gewaarborgd.

Participatie

De beroepskrachten betrekken de kinderen actief bij verzorgende en organisatorische taken zoals opruimen en dingen klaarzetten. De beroepskrachten geven de kinderen positieve feedback en waardering als zij zich actief betrokken en verantwoordelijk tonen.

Observatie:

Nadat het knutselen afgelopen is, krijgen de kinderen de opdracht om hun werkje op een andere tafel te gaan leggen zodat het kan drogen en om vervolgens de handen te wassen.

Overdracht van waarden en normen.

Gedurende de observaties is de overdracht van waarden en normen voldoende gewaarborgd.

Observatie:

Afspraken, regels en omgangsvormen zijn herkenbaar aanwezig en worden toegepast. Er wordt geoefend in gedeelde verantwoordelijkheid. Beroepskrachten vervullen een voorbeeldfunctie in spreken en handelen.

Gebruikte bronnen:

- Interview (beroepskrachten)
- Observaties
- Pedagogisch beleidsplan

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag

De verklaringen omtrent het gedrag (VOG) van de beroepskrachten wordt in een steekproef getoetst. Alleen de VOG's van de aanwezige beroepskrachten op de dag van de inspectie worden getoetst.

Van de huidige aanwezige beroepskrachten waren de VOG's al tijdens eerdere onderzoeken beoordeeld en in orde bevonden. Er was geen reden om dit opnieuw te toetsen.

Passende beroepskwalificatie

Ook de beroepskwalificaties van de aanwezige beroepskrachten zijn al eerder beoordeeld. Ook deze waren destijds in orde.

Conclusie

De beroepskrachten die in de steekproef van dit onderzoek waren opgenomen, beschikken over zowel een passende verklaring omtrent het gedrag als een beroepskwalificatie conform de Wet kinderopvang.

Opvang in groepen

Op Het Uilenbosje vindt opvang plaats in één stamgroep van maximaal 16 kinderen in de leeftijd van 2-4 jaar.

Beroepskracht-kindratio

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep was in orde. Er waren zes kinderen aanwezig en twee vaste beroepskrachten.

Binnen de peutergroep wordt nooit afgeweken van de beroepskracht-kindratio.

Conclusie: houder voldoet aan de getoetste voorwaarden van personeel en groepen.

Gebruikte bronnen:

- Interview (beroepskrachten)
- Observaties

Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid

Houder heeft een risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid voor alle gebruikte binnen- en buitenruimten en alle soorten risico's (thema's). In de veiligheidsplannen veiligheid en gezondheid worden de genomen veiligheids- en gezondheidsmaatregelen beschreven in samenhang met de geïnventariseerde risico's.

Veiligheid en gezondheid in de praktijk

Bij dit jaarlijks onderzoek is speciaal gekeken naar de nieuwe ventilatie eisen voor de luchtkwaliteit in de groepsruimtes.

Op deze locatie wordt al jaren gewerkt met een CO2 meter op de groep waarmee gekeken kan worden of de luchtkwaliteit voldoende is. Door regelmatig te ventileren wordt ervoor gezorgd dat de ruimte genoeg frisse lucht krijgt.

Er zijn geen onaanvaardbare veiligheids- of gezondheidsrisico's waargenomen in de praktijk.

Meldcode kindermishandeling

De beroepskrachten zijn op de hoogte van het gebruik van de meldcode. Jaarlijks komt dit onderwerp aan bod in een werkoverleg.

Conclusie: er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden binnen het domein veiligheid en gezondheid.

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogische praktijk
De houder draagt zorg voor uitvoering van het vastgestelde pedagogisch beleidsplan. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag
De houder en personen werkzaam bij de onderneming waarmee de houder het kindercentrum exploiteert zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die is afgegeven vanaf 1 maart 2013. (art 1.50 lid 3 en 3.8g Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Passende beroepskwalificatie
Alle beroepskrachten beschikken over een voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao kinderopvang. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 4 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Opvang in groepen
De opvang vindt plaats in stamgroepen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De stamgroep bestaat uit maximaal 12 kinderen tot 1 jaar. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
OF De stamgroep bestaat uit maximaal 16 kinderen van 0 tot 4 jaar waarvan maximaal 8 kinderen tot 1 jaar. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Beroepskracht-kindratio

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 1 beroepskracht per 4 aanwezige kinderen tot 1 jaar;
- 1 beroepskracht per 5 aanwezige kinderen van 1 tot 2 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 2 tot 3 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 3 tot 4 jaar.

Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op www.rijksoverheid.nl.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 7 en 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Minstens de helft van het aantal vereiste beroepskrachten wordt ingezet wanneer er tijdelijk wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 10 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Veiligheid en gezondheid

Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid

De houder zorgt ervoor dat personen werkzaam bij het kindercentrum kennis kunnen nemen van de vastgestelde risico-inventarisatie veiligheid.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 4 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder zorgt ervoor dat personen werkzaam bij het kindercentrum kennis kunnen nemen van de vastgestelde risico-inventarisatie gezondheid.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 4 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Meldcode kindermishandeling

De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.

(art 1.51a lid 4 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

De houder handelt overeenkomstig de wettelijke meldplicht en bevordert de kennis en het gebruik ervan.

(art 1.51b en 1.51c Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Abeltje Nutsschool Peuterarrangement Het Uilenbosje
Website : <http://www.abeltje-kinderopvang.nl>
Aantal kindplaatsen : 16
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : Margaretha Johanna Maria Beenker
KvK nummer : 50009575
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Gelderland-Zuid
Adres : Postbus 1120
Postcode en plaats : 6501BC Nijmegen
Telefoonnummer : 088 - 144 71 44
Onderzoek uitgevoerd door : M. Ross

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Nijmegen
Adres : Postbus 9105
Postcode en plaats : 6500HG NIJMEGEN

Planning

Datum inspectie : 06-11-2017
Opstellen concept inspectierapport : 08-11-2017
Zienswijze houder : Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport : 28-11-2017
Verzenden inspectierapport naar houder : 28-11-2017
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 28-11-2017
Openbaar maken inspectierapport : 12-12-2017

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.