

VE Opleidingsplan 2022 tot 2025 Uilenbosje / Abeltje kinderopvang

Met verantwoording inzet pedagogische coach 2022.

Voor je ligt het meerjaren opleidingsplan 2022 van het Uilenbosje. In dit opleidingsplan beschrijven wij op welke wijze de kennis en de vaardigheden van onze pedagogisch medewerkers op het gebied van voorschoolse educatie wordt onderhouden voor het vroegtijdig bestrijden van achterstanden door middel van voorschoolse educatie. In 2022 wordt er als doel gezet om de samenwerking met de Nutsschool te intensiveren op het gebied van de doorgaande leerlijn. Het speerpunt voor 2022 en 2023 ligt op de taalontwikkeling stimuleren, hierin zal binnen de coaching extra aandacht besteed worden en staat in 2023 een studiedag in samenwerking met de Nutsschool en Kion op de planning.

Het Uilenbosje is een professionele organisatie voor kinderopvang. Zij hecht veel waarde aan een continue scholing van haar medewerkers op allerlei gebied. In 2022 is een meerjarenbeleidsplan opgesteld samen met alle medewerkers en het management. De uitvoering van de VE wordt bewaakt door de houder die de dagelijkse leiding van het team heeft. Zij weet welke administratieve taken de VE medewerkers hebben op de peuteropvang en bewaakt dat het kindvolgsysteem wordt bijgehouden en dat de overdracht van kinderen die uitstromen naar het basisonderwijs goed verloopt. Ze heeft hiervoor een externe VE coach ingeschakeld die met regelmaat in de peutergroep meedraait en de kwaliteit mede bewaakt. Als voorbereidende basis is deze VE coach in 2021 gestart met scholing VE en in april 2022 ook gecertificeerd in UK en Puk. Daarnaast is ze de training HBO VE coaching gaan volgen welke in september 2022 zal zijn afgerond

Binnen het Uilenbosje werken we vanaf januari 2022, met behulp van een VE beleidsmedewerker /coach, aan het verhogen van de kwaliteit van de voorschoolse educatie (VE). De VE coach ontwikkelt en implementeert het VE beleid en zorgt voor de (VE) coaching van de pedagogisch medewerkers op de groep. Bij het ontwikkelen van beleid gaat het bijvoorbeeld om het VE programma, de pedagogisch educatieve omgeving, opbrengstgericht werken, doorgaande leerlijn en ouderbetrokkenheid. De pedagogisch medewerkers worden door de VE coach ondersteund bij het uitvoeren van de verschillende onderdelen van het VE beleid. De VE coach speelt ook een rol bij het ondersteunen van de pedagogisch medewerkers in het begeleiden van kinderen met een ontwikkelbehoefte.

In dit plan is bepaald waar wij als organisatie naartoe werken tot 2025. Het meerjarenbeleidsplan wordt ieder kwartaal in het managementoverleg doorgenomen, geëvalueerd en indien nodig bijgesteld. In 2022 is een nieuwe opstart onderdeel geweest verbetering van de kwaliteit van VE en de doorgaande lijn naar de Nutsschool.

Daaruit en uit het meerjarenbeleidsplan is een jaarplanning voor het jaar 2022 en vervolg plannen gemaakt met alle doelstellingen op verschillende domeinen, waaronder het domein "Kwaliteit". VE is een onderdeel van het domein Kwaliteit. De volgende doelstellingen zijn opgenomen in de jaarplanning 2022 als het gaat om deskundigheidsbevordering van medewerkers. Wij werken met VE gecertificeerde pedagogisch medewerkers, alle medewerksters zijn gecertificeerd of bezig met de herhaling zodat hun kennis weer up to date is. In de planning wordt rekening gehouden met de leeftijdsfase en het ontwikkelingsniveau van de kinderen en de activiteiten worden hierop aangepast.

Jaarlijks kunnen er verdiepingsopleidingen aangeboden worden met betrekking tot VE. Te denken valt een verdiepingstraining 'Kinderen met opvallend gedrag' of "taalstimulering", maar ook op het gebied van stimulering van de motoriek of rekenen. Vanaf januari 2022 zijn wij bezig met het bijscholen van alle Uilenbosje medewerksters.

Jaarlijks zijn er acht coaching dagen ingepland waarop we pedagogisch handelen op de werkvloer bespreken en verdiepen, dit naar aanleiding van groepsobservaties. Ieder jaar evalueren alle VVE-geschoolde medewerkers individueel de VE uitvoering met de coach. Hierin bespreken zij hoe het staat met de kwaliteit van de aangeboden VE-activiteiten van henzelf en directe collega's.

Het VE team analyseert ieder jaar in december welke speerpunten aan ontwikkelingspunten hieruit voortvloeien. Zij formuleren een aantal doelstellingen die voorgelegd worden aan directie. Na goedkeuring worden de doelstellingen opgenomen in de jaarplanning. Alle medewerkers worden hierover geïnformeerd tijdens team- en groepsoverleggen. Check en bijsturing geschiedt tijdens observaties, coachgesprekken, VE groeps- en teamoverleggen. Dit punt is onderdeel van de jaarlijkse coachgesprekken met medewerkers (voorheen functioneringsgesprekken).

Elk jaar wordt er in december een jaarplanning vastgesteld. In deze jaarplanning is een overzicht van de overlegmomenten, kind besprekingen, doorgaande leerlijn, deskundigheidsbevordering, belangrijke feestdagen, studiedagen, wanneer de thema's van starten. In de vergadering is het werken met Uk en Puk een vast onderdeel van de agenda. De houder die de voortgang bewaakt, geeft mede input voor deze vergadering. Zij geeft aan welke zaken er goed gaan en waar de aandachtspunten voor de pedagogisch medewerkers liggen. In de vergadering wordt besproken hoe het met de planning staat en de voortgang; verloopt het programma volgens planning, hoe gaat de uitvoering van activiteiten, waar loopt het team tegen aan. Daarnaast worden opvallende ontwikkelingen bij de kinderen besproken.

Bij de werving en selectie van nieuwe pedagogisch medewerkers die bestaande functies overnemen, gaat het Uilenbosje als harde eis stellen dat de medewerkers de taaltoets behaald hebben en het minimale taalniveau beheersen. Tevens dient de pedagogisch medewerkers in het bezit zijn van een VE certificaat behaald hebben of bereid zijn om deze te gaan volgen. Om bijscholing en begeleiding van invalkrachten optimaal vorm te kunnen geven, werken wij met een aantal vaste invalkrachten specifiek voor de VE peuteropvang. De invalkrachten die op de groep ingezet worden, worden bijgeschoold en volgen de Uk en Puk training. Zo zijn er vaste vertrouwde gezichten voor de kinderen en is er borging van de kwaliteit.

Ontwikkelingsstimulering betreffende spraak- en taalontwikkeling is het speerpunt 2022 / 2023
Natuurlijk wordt spelenderwijs de motoriek gestimuleerd en het rekenen.

Goede kinderopvang is op allerlei fronten van betekenis voor de ontwikkeling van het jonge kind, maar zeker op het gebied van de taalontwikkeling heeft het Uilenbosje veel te bieden. In dit plan gaan we in op de belangrijkste mijlpalen en processen in de taalontwikkeling. We hebben daarbij in het bijzonder aandacht voor het interactieve karakter van het taalleerproces en de rol die de pedagogisch medewerker kan vervullen in het stimuleren van communicatie en taal.

Routines die vaak voorkomen op het Uilenbosje, zoals jas aan /uit doen, fruit eten, en opruimen, zijn goede momenten voor taalstimulering. Het gaat om terugkerende situaties die voorspelbaar zijn en die het kind structuur bieden. Doordat het kind de situatie herkent en weet wat de bedoeling is, is het ook een geschikte woordleersituatie. Tijdens een routine komen namelijk elke keer dezelfde woorden terug. Woorden die voor het kind bekend zijn, worden vaak herhaald, waarbij het kind in contact komt met verschillende betekenisaspecten van het woord, die hij op kan slaan in zijn woordenkennisnetwerk.

Daarnaast is het belangrijk dat pedagogisch medewerkers ook letten op hun eigen taalgebruik. Dit houdt onder andere in dat ze ervoor zorgen dat hun eigen taalgebruik afgestemd is op het taalbegripsniveau van het kind, maar dat het ook voldoende 'nieuwe' taal bevat, zoals woorden die het kind nog niet kent, of zinsconstructies die het kind zelf nog niet gebruikt. Het kind heeft in dat gesprek aanknopingspunten nodig om te leren wat het woord of de zinsconstructie betekent; er

moet sprake zijn van een betekenisvolle context. Op deze manier krijgt het kind de gelegenheid om op een creatieve manier uit te vinden hoe het Nederlands in elkaar zit

Om de spraak- en taalontwikkeling te stimuleren vanuit Uk & Puk wordt er gewerkt aan de volgende aspecten:

Taalinhoud – het leren van nieuwe woorden in een betekenisvolle context. Vanuit het programma werken we met de woordenlijsten en woordkaarten.

Als eerst worden de woorden geselecteerd, vervolgens verduidelijkt, er wordt meerdere malen mee geoefend en gecontroleerd of de kinderen de woorden beheersen.

Communicatie – de pedagogisch medewerkster verwoordt wat de kinderen doen en ervaren. Daarbij stimuleren zij de interactie door open en prikkelende vragen te stellen. De activiteiten van Puk zijn zodanig opgezet dat er veel gelegenheid is tot interactie en communicatie.

Taalvorm – door een rijk taalaanbod, het voorlezen van boekjes en het zingen van liedjes leren kinderen de regels van de taal.

Taalruimte – door kinderen te tijd te geven om te reageren, kan de pedagogisch medewerker hen stimuleren eenvoudige problemen zelf op te lossen. Door hen ruimte te geven om na te denken.

Door even af te wachten wordt aan het kind de gelegenheid gegeven om zelf over iets na te denken voor het een antwoord geeft.

Voorlezen – binnen ieder thema staat een voorleesverhaal centraal. Daarnaast worden er iedere dag boekjes voorgelezen en is er de mogelijkheid voor de kinderen om zelfstandig boekjes te lezen.

0	VE coach / beleidsmedewerker volgt zelf de VE scholing Uk en Puk en behaalt het certificaat voor betere aansturing team Uilenbosje Behaalt het train de trainer certificaat gezonde Kinderopvang en is bevoegd deze studiebijeenkomsten te organiseren Ook neemt ze deel aan de scholing HBO VE coaching waardoor ze hierin is bevoegd en actuele vereiste informatie heeft Ze bezoekt multi disciplinaire studie dagen betreffende taalontwikkeling, zelfregulatie bij peuters en kinderen met opvallend gedrag, gebarentaal	April 2022 Mei 2022 September 2022 Gedurende het hele jaar.
1	VE overleg met directeur /houder en VE coach. De houder van het Uilenbosje zet een pedagogisch beleidsmedewerker / coach in voor de verhoging van de kwaliteit van de voorschoolse educatie. Het meerjarenplan met zijn doelstellingen en opleidingsplan worden minstens 4x per jaar besproken in het VE overleg om de voortgang te bewaken en de koers waar nodig bij te stellen	Elk kwartaal
2	Nieuwe medewerkers worden getoetst op hun niveau in de Nederlandse taal. Deze moet minimaal 3F zijn. Indien de uitslag niet voldoende is, worden deze medewerkers hierin geschoold.	Gedurende het hele jaar.
3	De inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker ten behoeve van de verhoging van de kwaliteit van voorschoolse educatie betreft de totstandkoming en implementatie van beleidsvoornemens met betrekking tot voorschoolse educatie of coaching van beroepskrachten voorschoolse educatie. VE coaching medewerkers (IKC). De medewerkers van het Uilenbosje nemen deel aan het coachingstraject dat uitgevoerd wordt door de VE coach. Deze coaching vindt plaats in het kader van het invoeren van het opbrengstgericht werken.	Maandelijks.
4	Inzet Pedagogisch Coach / beleidsmedewerker ten behoeve van de verhoging van de kwaliteit van voorschoolse educatie omvat	Gedurende het hele jaar 2022.

	minimaal 160 uur op basis van 16 doelgroepkinderen peildatum 1 januari 2022	
5	Herziening van het Beleid Voorschoolse Educatie het Uilenbosje als onderdeel van het pedagogisch beleidsplan in 2022 Hierin wordt de werkwijze omschreven en wordt de toepassing van opbrengstgericht spelen verankerd.	November 2022
6	Bij de kindbespreking in groepsoverleg worden alle kinderen waar een bijzonderheid opgemerkt of gezien wordt besproken. Acties worden afgesproken en genoteerd in de kindmap	Maandelijks
7	Gedurende het jaar worden vernieuwende activiteiten aangeboden die op leeftijd en interesse aansluiten bij de doelgroep.	Bij ieder thema
8	Observaties worden tijdig en volledig uitgevoerd. De Kijkwijzer digitaal wordt in 2023 geïmplementeerd	2023
9	Ouderbetrokkenheid stimuleren door meedraaien, nieuwsbrieven en versturen van foto's	Gedurende het hele jaar.
10	Gedurende het gehele jaar worden de medewerkers van het Uilenbosje EHBO/BHV geschoold. Zo is er structureel een BHV/EHBO geschoolde medewerker aanwezig	Gedurende het hele jaar
11	Inventarisatie trainings- / bijscholingsbehoefte	December ieder jaar
12	Aansluiting VE met Nutsschool en Kion in doorgaande leerlijn overleg	Elke zes weken
13	Verdiepingstraining en studiedag taalontwikkeling in samenwerking met Nutsschool en Kion	Juni 2023