



Kinderdagverblijf Abeltje

Meijhorst 60-02

☎ 024-3434537 (peutergroepen)

☎ 06.47874042 (babygroepen)

☎ 024-3434536 (kantoor)

✉ kdv.abeltje@hotmail.com

Abeltje Buitenschoolse Opvang en

Peuterarrangement/VVE

Lankforst 23-48, gevestigd in de Nutsschool

☎ 06 -24793899

✉ kdv.abeltje@hotmail.com

Datum: 22-12-2021

Betreft: **Voorstel brief pedagogische coach**

Geachte ouder(s), verzorger(s)

Hieronder vindt U de voorstel brieven van onze pedagogische coaches (Pascal en Madelon).

Heeft u vragen en of opmerkingen dan graag een mail naar kdv.abeltje@hotmail.com en ik zal contact opnemen met onze pedagogische coaches.

Vriendelijke groet Margriet Beenker, (directie)

Hallo ouders en pedagogisch team van kinderopvang Abeltje

Wij willen ons graag even voorstellen.

Mijn naam is Pascale. Tijdens mijn loopbaan heb ik meer dan 33 jaar ervaring opgedaan in de kinderopvang. Ik heb de studie HBO creatieve therapie, inrichtingswerk, intern begeleider, VVE training en Pedagogisch coach gedaan naast verschillende trainingen en verdiepingsopleidingen.

Verder heb ik jarenlang ervaring opgedaan als locatiemanager en daarnaast veel ervaring met Pedagogisch coaching en pedagogisch beleidswerk. Mijn kwaliteiten liggen vooral op het gebied van communicatie en afstemming. Eind 2019 ben ik met veel plezier gestart met mijn werkzaamheden als externe pedagogisch coach voor Kinderopvang Abeltje samen met Madelon de tweede coach die hoofdzakelijk de beleidsmatige kant oppakt.

Na ruim 32 jarenlange ervaring binnen de kinderopvang (en doe dit nog altijd met heel veel plezier voor het vak), vond ik het tijd voor een nieuwe uitdaging. Daardoor heb ik ook de overstap naar pedagogisch coach gemaakt, waarbij ik met veel voldoening en plezier medewerkers van diverse kinderdagopvang organisaties heb mogen coachen en begeleiden. Het geeft mij veel voldoening om pedagogisch medewerksters en groepen door middel van coaching te laten groeien en ontwikkelen zodat zij met nog meer kennis, energie en plezier hun vak kunnen uitoefenen.

Als externe coach ben ik beschikbaar voor alle medewerkers van kinderopvang Abeltje. Zij zijn er dagelijks met al hun liefde en aandacht om jullie kinderen een sfeervolle en veilige plek te bieden, waarin ze zich gezien voelen en zich met veel plezier kunnen ontwikkelen. Als een kind zich veilig voelt zal het van nature gaan ontdekken, groeien en nieuwe ervaringen willen opdoen.

In mijn werk ondersteun ik de pedagogisch medewerkers in hun ontwikkeling en om zich (nog) bewuster te maken van hun handelen.. want zij maken het verschil! Op welke manier bieden ze de kinderen een veilig gevoel? Hoe ondersteunen ze de kinderen in het opbouwen van zelfvertrouwen? Ik ben minimaal 12 maal per jaar op de groepen beschikbaar voor vragen, observaties en het fungeren als klankbord. Met het team hebben we kennis gemaakt en ons daarnaast in 2019 en 2020 vooral bezig gehouden met de onderlinge samenwerking en de sfeer. Met persoonlijke gesprekken zijn we daarnaast bezig geweest om ieders persoonlijke krachten en behoefte te ontdekken en in welke vaardigheden ze nog (extra) zouden willen groeien.

De diversiteit in de ontwikkeling van jonge kinderen en de eigenheid van elk kind maakt dat mijn werk elke dag weer vernieuwend en uitdagend is. Het is mooi om te zien met hoeveel passie de pedagogisch medewerkers hun werk doen en dit maakt het voor mij extra waardevol om daar een steentje in bij te dragen. Mocht je meer willen weten of vragen hebben, laat het vooral weten!

Hartelijke groet,
Pascale *2daycare pedagogische coaching*

Mijn naam is Madelon. Ik ben een sociaal, flexibel en veelzijdig persoon. Ik beschik over een groot verantwoordelijkheidsgevoel en kan me goed aanpassen en inleven in mensen. Ook ben ik een stabiele en nuchtere dame die zich niet snel laat leiden door emoties of stress.

Als pedagogisch coach fungeer ik als spil tussen het pedagogisch beleid en de uitvoering hiervan. Ik help de medewerkers graag in het signaleren van knelpunten in hun werkzaamheden, kennis en vaardigheden en achterhaal samen hun coachingsbehoeften.

Ik heb de HBO opleiding toegepaste psychologie afgerond. Tijdens mijn opleiding heb ik gewerkt met hoogbegaafden, binnen de verslavingszorg en werkgerelateerd coachen gedaan. Natuurlijk heb ik ook binnen de kinderopvang ervaring in het ondersteunend pedagogisch werk opgedaan. Ik wil mijn kennis en expertise graag inzetten om kleine organisaties te ondersteunen. Ik kan pedagogisch beleid formuleren en dit concreet vertalen naar de praktijk. Hierbij ben ik verantwoordelijk voor het opzetten, evalueren en implementeren van het pedagogisch beleid.

Hartelijke groet,
Madelon *2daycare pedagogische coaching*

Wij hebben voor jullie een nieuwsbrief ontwikkeld om een beeld te geven van het coachen en het eerste contact met ouders te maken, daarin nemen we het team natuurlijk graag mee!

Een belangrijke doelstelling voor kinderopvang Abeltje is het onderhouden van een goed en open contact met de ouders. Daarbij is de kennismaking een belangrijke start. Zij hechten veel waarde aan een open en gelijkwaardig gesprek, waarin ouders zich thuis mogen voelen bij kinderopvang Abeltje. Ze vertellen hen over hun werkwijze. Voor vragen kunnen ouders altijd nog contact opnemen met de mentor of directeur. Daarnaast proberen ze in ieder geval bij het brengen en halen de ouder(s) te spreken. Een goede en duidelijk overdracht draagt bij aan het welzijn van het kind en is daarom van groot belang. Zo kunnen zij op de hoogte blijven hoe het gaat en wat er speelt in het leven van jullie kind(eren).

De mentor is de vaste pedagogische medewerker die veel te maken krijgt met jullie kind. Zij zal voor jullie een vast aanspreekpunt zijn bij de ontwikkeling en dagelijkse opvang van het kind. Ouders worden bij het plaatsingsgesprek geïnformeerd bij welke mentor hun kind wordt ingedeeld. De aangewezen mentor draagt de zorg voor het kind en observeert het kind tijdens de opvang. Door de 'eigen' mentorkinderen is er meer ruimte voor de pedagogische medewerker om een paar kinderen echt goed te leren kennen. Hierdoor kunnen ze beter inspringen op de behoeften van deze kinderen en zo ook zullen de kinderen eerder contact zoeken met hun mentor. Door een goede vertrouwensrelatie op te bouwen, zullen kinderen zich emotioneel veilig voelen op kinderopvang Abeltje. Één keer per jaar zullen er gesprekken ingepland worden tussen de mentor en de ouder over de voortgang en ontwikkeling van hun kind. Een mentor signaleert (potentiële) ontwikkelingsproblemen. Op deze manier kan er door beroepskrachten en/of andere professionals van binnen of buiten kinderopvang Abeltje vroegtijdig en adequaat passende (extra) ondersteuning worden geboden.

Kinderen en spelen zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden. Plezier hebben staat hierbij centraal. Naast een gevarieerd activiteitenprogramma vindt kinderopvang Abeltje het belangrijk dat kinderen volop ruimte hebben voor "zelfgestuurde vrije tijd". In tegenstelling tot schooltijd of educatieve vrije tijd (sporten, muzieklessen en dergelijke) kunnen kinderen dan zelf kiezen met wie ze willen spelen en wat ze willen doen. Zij vinden zelfgestuurde vrije tijd belangrijk omdat het eigen initiatieven, zelfstandig participeren in de groep en het sluiten van vriendschappen, bevordert. Ze stellen bij de invulling van

het programma het kind letterlijk en figuurlijk centraal. Hierdoor kunnen ze aansluiten bij de interesses en ontwikkeling van het kind. De rol van de pedagogisch medewerkster is duidelijk afhankelijk van de ontwikkelingsfase van het kind: hoe jonger het kind is hoe meer de ondersteunende aanwezigheid van de medewerkers nodig is.

Muziek in de pedagogische visie van kinderopvang Abeltje.

Als speerpunt voor 2022 pakken we op verzoek muzikale activiteiten op. Met het hele team gaan we het muziek beleid onder de loep nemen en actualiseren. Kinderen in aanraking brengen met muziek past goed bij de betekenis van opvang: een basis bieden voor persoonlijke en sociale groei en het stimuleren van de ontwikkeling van elk kind. Het mooie van muziek is dat het een 'taal' is die vrijwel iedereen aanspreekt en die mensen met elkaar verbindt. Als je samen muziek maakt moet je goed naar elkaar luisteren. Waar het om gaat is dat je gezamenlijk iets moois neerzet. Voor harmonie zorgt. Het is al jaren dat kinderopvang Abeltje gebruik maakt van de bewezen kracht en waarde van muziek."

"Muziek is universeel en speelt in op het gevoel. Hiervoor hoef je nog niet eens een taal te kunnen spreken of begrijpen. Het gaat om voelen. Daarom gaan alle kinderen 'aan' bij muziek. Ze kunnen hun emoties erin kwijt en muziek helpt ze met hun gevoelens om te gaan en die te herkennen. Uit blijdschap kan een kind zich uiten door vrij te bewegen en dansen. Dat is iets wat spontaan kan gebeuren als een natuurlijk proces. Maar muziek kan bijvoorbeeld ook troost bieden of je kind kalmeren"

"Muziek leert je om beter te luisteren en je beter te concentreren. Als je je beter kunt concentreren, onthoud je zaken beter en kun je vragen beter beantwoorden. Uit wetenschappelijke onderzoeken blijkt dat actief muziek maken het intelligentiequotiënt van kinderen verhoogt, en het abstractievermogen en het analytisch denken kan versterken. Gezamenlijk spelen en muziek maken versterkt het groepsgevoel, de sociale en de emotionele vaardigheden."

Baby's worden meestal rustig van klassieke muziek, neuriën of zingen of van een melodietje uit een muziekdoosje. Peuters zijn over het algemeen gek op liedjes luisteren, zingen en dansen. Liedjes worden ook gebruikt om overgangen in het dagritme van peuters aan te geven.

We houden jullie uiteraard op de hoogte van deze ontwikkelingen.

Hoe werkt nu de coaching op de groepen?

Pascale als coach zorgt voor het verbeteren van de pedagogisch kwaliteit van de werkzaamheden en professionele ontwikkeling van de pedagogisch medewerkers van kinderopvang Abeltje. Alle pedagogisch medewerkers ontvangen jaarlijks coaching, volgens de wettelijke norm. Het aantal uur dat een medewerker wordt gecoacht staat niet vast, maar is maatwerk. Het aantal uur is onder anderen afhankelijk van de vragen die een medewerker of team zelf heeft. De pedagogisch medewerkers en/of de directeur kunnen haar actief benaderen met een hulpvraag. Daarnaast is het aantal uur afhankelijk van wat een locatie nodig heeft. In het pedagogisch beleidsplan staan interactie vaardigheden centraal. Wij helpen de medewerkers bij het vergroten van deze vaardigheden. Het pedagogisch beleid van kinderopvang Abeltje is gebaseerd op de vier opvoedingsdoelen van professor J.M.A. Riksen-Walraven. Daarnaast vormt voorschoolse educatie (samen met vroegschoolse educatie VVE genoemd) een belangrijke pijler binnen het pedagogisch beleid. Hierin staat per opvoedingsdoel steeds beschreven wat van de pedagogisch medewerker verwacht wordt. Om jullie als ouder inzicht te geven waar zoal naar gekeken wordt hieronder wat voorbeelden.

Emotionele veiligheid de coaching richt zich op de rol van de PM-er. Te denken valt hierbij aan:

- Heeft de pedagogisch medewerker aandacht voor de behoefte van elk kind
- Wordt warm en respectvol gereageerd door de PM-er
- Fungeert de PM-er als een veilig, vertrouwd baken
- Werkt de PM-er vanuit een positieve benadering

Persoonlijke competenties de coaching richt zich op de rol van de PM-er, zoals:

- Stimuleert zij/hij de kinderen door mogelijkheden te geven hun grenzen te ontdekken en te verleggen
- Wordt open, duidelijk en positief gecommuniceerd met de kinderen
- Vervult de PM-er een voorbeeldfunctie

- Begeleidt en ondersteunt zij/hij de kinderen bij het vinden van hun weg, is de PM-er daarin verrijkend

Sociale competenties Coaching richt zich op de rol van de PM-er, denk daarbij aan:

- Stimuleert de PM-er de kinderen om op een positieve wijze met anderen om te gaan
- Vertoont de PM-er op dit gebied voorbeeldgedrag
- Wordt de kinderen ruimte geboden om zelf problemen onderling op te lossen
- En als dit niet lukt, begeleidt de PM-er de kinderen hierbij

Waarden & normen Coaching richt zich op rol van de PM-er, onder andere:

- Vertoont de PM-er positief voorbeeldgedrag
- Is de PM-er een rolmodel voor empathie en pro-sociaal gedrag
- Stimuleert zij/hij een respectvolle houding bij kinderen
- Worden de verschillende opvoedingsstijlen en gewoonten bij kinderen gerespecteerd

VVE Coaching richt zich op de organisatie en uitvoering van VVE door de PM-er, bijvoorbeeld:

- Wordt gekeken naar de behoefte van elk kind
- Is er differentiatie naar leeftijd
- Wordt emotionele ondersteuning geboden
- Is er respect voor de autonomie van het kind
- Wordt structuur geboden en informatie en uitleg gegeven
- Is het meespelen ook doelgericht
- Wordt bij buitenspelen ook activiteiten aangeboden
- Is de ruimte goed ingericht (team)
- Hebben de aangeboden activiteiten een duidelijk doel (team)

De pedagogisch medewerkers kunnen rekenen op een goede ondersteuning in hun werkzaamheden. Met behulp van deze coaching zorgt kinderopvang Abeltje voor een goede kwaliteit en toegankelijkheid. Voor elk kind staat zijn of haar ontwikkeling, veiligheid en gezondheid voorop.

Reflectie op handelen

Pascale filmt in 2022 alledaagse situaties op de groep. De pedagogisch medewerkers kijken samen met haar deze beelden terug, waarbij ze samen reflecteren op hun manier van communiceren en handelen. Door het bekijken van de videobeelden analyseren we het pedagogisch handelen op microniveau. Hierdoor ontstaan mooie inzichten van waaruit we leerdoelen kunnen opstellen. Het doel is daarnaast om kinderen te helpen bij hun ontwikkeling door aan te sluiten op hun eigen initiatieven en de pedagogisch medewerksters bewust te maken van hun manier van pedagogisch handelen. De videobeelden gebruiken we uiteraard alleen intern en direct na analyse wissen we alle opnames.

Oudercommissie

Kinderopvang Abeltje vindt het belangrijk ouders actief te betrekken bij ontwikkelingen die hen betreffen. Dit kan o.a. door lid te worden van de oudercommissie en ze zijn dan ook per direct op zoek naar leden voor de oudercommissie. Voor 2022 zoeken zij versterking van de OC, in de vorm van een drietal gemotiveerde ouders. Ouders die de ouderbetrokkenheid bij kinderopvang Abeltje willen bevorderen en het leuk vinden om actief mee te denken.

De Wet Kinderopvang verplicht kinderopvang Abeltje een oudercommissie in te stellen. Deze wet geeft oudercommissies adviesrechten over bijvoorbeeld onderwerpen als kwaliteit van de opvang, openingstijden en prijs van de opvang.

Hun oudercommissie vergadert 4 keer per jaar. Deze data plannen we in overleg en eventueel online. Het zijn altijd waardevolle en gezellige bijeenkomsten die doorgaans een anderhalf uur in beslag nemen. Tijdens deze bijeenkomsten maken jullie ook kennis met ons als pedagogisch coach en staan verschillende punten op de agenda, bijvoorbeeld: muzikale activiteiten, tevredenheid, pedagogisch beleid en veiligheid en gezondheid.

Wij vernemen het graag van jullie wanneer je meer informatie wil ontvangen of wanneer je in de oudercommissie plaats wil nemen. Laat je dit weten door een mailtje te sturen naar kdv.abeltje-kinderopvang.nl

Wij hopen jullie in 2022 te ontmoeten en wensen iedereen hele fijne feestdagen.

Natuurlijk ook namens kinderopvang Abeltje en
Pascale en Madelon (*2daycare pedagogische coaching*)